

IPOTESI DI INQUADRAMENTO NEL Comparto Ricerca del PERSONALE degli OSSERVATORI e SEDE CENTRALE dell' INAF

Inquadramento opzionale del personale astronomo (stato giuridico ed economico equiparato a quello dei professori e dei ricercatori universitari) :

L'inquadramento sarà il seguente:

1. Astronomo ordinario o straordinario = Dirigente di Ricerca (I livello)
2. Astronomo associato = Primo Ricercatore (II livello)
3. Astronomo ricercatore = Ricercatore (III livello)

Viene riconosciuta ai fini giuridici l'anzianità dalla data di acquisizione della correlata posizione di astronomo nel precedente inquadramento.

La collocazione nella fascia stipendiale di ciascun livello avverrà sulla base di quanto previsto dall' art. 6, comma 3, del CCNL del 7/4/2006, in base alla comparazione del maturato economico al momento dell'operazione, concernente gli assegni con carattere di fissità, continuità e generalità. L' eventuale eccedenza economica verrà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i futuri miglioramenti economici. Tale eccedenza verrà temporizzata e sarà utile al fine del periodo di percorrenza tra la fascia di posizionamento e quella successiva.

Inquadramento Del Personale Tecnico-Amministrativo:

A) personale categ. EP

Si propone che una Commissione di esperti, nominata dal Presidente, abbia il compito di valutare in concreto, nei confronti del personale EP munito del diploma di laurea che consente l'accesso al dottorato, sulla base di atti certi e documentali, l'attività svolta dagli stessi dipendenti onde stabilirne l'equivalenza con i compiti propri del profilo di Ricercatore o Tecnologo.

Coloro che otterranno valutazione positiva, saranno inquadrati nel III livello (profilo di Ricercatore e Tecnologo). Alla valutazione della Commissione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti EP muniti del citato titolo di studio, tranne quelli che vorranno espressamente rinunciare.

Per quanto riguarda il maturato economico si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del CCNL del Comparto Ricerca – quadriennio 2002-2005; valgono, in proposito, le stesse regole sopra descritte per quanto concerne il personale astronomo.

Sarà comunque garantita ai dipendenti EP che transiteranno al III livello, la misura retributiva conseguita in applicazione del Contratto Collettivo di provenienza.

In riferimento al maturato economico, fermo restando lo stipendio tabellare, per quanto attiene la retribuzione di posizione, il livello in atto (come quantificato nella contrattazione integrativa), sarà considerato retribuzione fissa e continuativa, mentre ogni altro trattamento sarà considerato retribuzione accessoria con vincolo di destinazione in favore del dipendente e con riassorbimento a fronte di futuri miglioramenti a qualsiasi titolo conseguiti.

I dipendenti EP che non transiteranno nel III livello attraverso l'operazione sopradescritta, manterranno ad personam, e ad esaurimento, l'inquadramento nella categoria di provenienza; in attesa di decisioni che potranno essere adottate in merito dal prossimo CCNL del Comparto Ricerca, potrà essere attribuita a tale personale, attraverso la Contrattazione Integrativa, una dinamica retributiva correlata agli incrementi previsti per il personale del Comparto Ricerca.

Come per tutti gli altri dipendenti, la decorrenza dell'inquadramento sarà fissata al 31/12/2005 ed in riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà intendersi automaticamente e correlativamente modificata la dotazione organica come già ridefinita ai sensi delle vigenti disposizioni.

B) personale categ. D

Anche per il personale appartenente alla ctg. D in possesso del diploma di laurea che consenta l'accesso al dottorato, verrà effettuato un procedimento valutativo allo scopo di correlare equitativamente il relativo inquadramento agli esiti della valutazione.

In sostanza, la stessa Commissione incaricata della valutazione dell'attività degli EP, avrà il compito di valutare, sulla base di atti certi e documentali, l'attività concretamente svolta dai citati dipendenti onde stabilire l'equivalenza con i requisiti e i compiti propri del profilo di Ricercatore o di Tecnologo.

Alla richiamata valutazione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria D muniti del diploma di laurea, tranne coloro che facciano espressa richiesta di essere esclusi.

Coloro che supereranno con esito positivo la valutazione, saranno inquadrati nel profilo di ricercatore o tecnologo - III livello.

In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà intendersi modificata automaticamente e corrispondentemente la pianta organica attualmente vigente.

Per tutti i dipendenti di categoria D che non transiteranno nel profilo di Ricercatore o Tecnologo, l'inquadramento avverrà nel profilo di Funzionario di Amministrazione o CTER - IV livello.

C) personale categ. C e B

Per tali categorie si propone il seguente inquadramento:

categ. C3, C4 e C5 – profilo Collaboratore amministrativo o CTER V livello

categ. C1 e C2 - profilo Collaboratore amministrativo o CTER VI livello

categ. B3, B4 – profilo Operatore tecnico o Operatore amministrativo- VII livello

categ. B2, B1-profilo Operatore tecnico o Operatore amministrativo- VIII livello

Per tutto il citato personale di categoria D, C e B la decorrenza dell'inquadramento sarà quella del 31/12/2005.

I dipendenti di categoria B, C e D (salvo quelli che saranno inquadrati nel profilo di Ricercatore o Tecnologo) avranno il seguente riconoscimento di anzianità nel livello di posizionamento.

Il personale C1, C2, B1, B2, avrà riconosciuta un'anzianità corrispondente a quella posseduta nella categoria di provenienza; al rimanente personale di categoria C e B, in quanto collocato ad un livello superiore di profilo, verrà applicato il criterio contenuto nell'art. 7 del CCNL Comparto Ricerca del 7/4/2006; verrà quindi detratta dall'anzianità complessiva posseduta nella categoria di provenienza la quota di cinque o quattro anni (secondo il profilo di inquadramento) quale anzianità necessaria per poter ottenere il riconosciuto passaggio di livello. Il 20% della differenza così ottenuta costituirà l'anzianità nel livello al 31/12/2005, utile anche ai fini della partecipazione a successive selezioni.

Uguale operazione sarà effettuata nei confronti del personale di categoria D, con l'unica differenza legata alla collocazione di tale personale tutto nel IV livello; pertanto, nei confronti di coloro che non abbiano, al 31/12/2005, un'anzianità effettiva in tale categoria superiore a quattro o cinque anni (secondo il profilo di inquadramento Funzionario di Amministrazione o CTER) non sarà riconosciuta, alla data stessa, alcuna anzianità di livello utile ai fini di successive selezioni.

In applicazione dell'art. 6, 3° comma, del CCNL del 7/4/2006, nei confronti dei dipendenti che godessero eventualmente di un trattamento tabellare nella categoria di provenienza superiore a quella del profilo e livello di destinazione, l'eventuale eccedenza sarà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti.

Dalla data del 31/12/2005 competeranno ai dipendenti oggetto dell'applicazione delle tabelle, tutte le voci retributive fisse e continuative, aventi carattere di generalità, sia di natura tabellare che accessoria, previste dal Comparto Ricerca, in sostituzione di quelle del Comparto Università ed in misura uguale a quelle percepite dai dipendenti INAF già inseriti nel Comparto Ricerca e provenienti dal CNR.

La parte pubblica

La parte sindacale

TABELLA DI EQUIPARAZIONE

PREESISTENTI PROFILI

Astronomo Ordinario /Straordinario

Astronomo Associato

Ricercatore Astronomo

NUOVI PROFILI

Dirigente di Ricerca/*Dirigente Tecnologo*

Primo Ricercatore/*Primo Tecnologo*

Ricercatore/ *Tecnologo*

Elevata Professionalita' (EP)

Categoria D

Categoria C (C5,C4,C3)

Categoria C (C2,C1)

Categoria B (B4,B3)

Categoria B (B2,B1)

Ruolo ad Esaurimento

IV Funzionario Amministrativo / CTER

V Collaboratore Amministrativo/ CTER

VI Collaboratore Amministrativo/ CTER

VII Operatore Amministrativo/Tecnico

VIII Operatore Amministrativo/Tecnico